

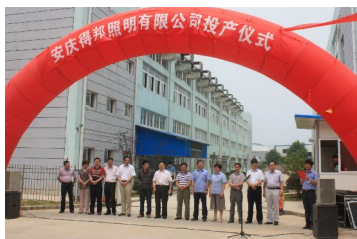
贺词

横店集团得邦照明有限公司董事长 倪强

今天(2012年6月8日),横店集团得邦照明有限公司安庆基地项目在国家级安庆经济技术开发区投产。这是得邦公司加快结构调整,促进产业升级的又一重要举措。在此,我向安庆基地项目的成功投产表示热烈的祝贺,向安庆经济技术开发区各级各部门对项目的支持致以衷心的感谢,向为项目谋划、建设、运营做出贡献的各位同仁致以诚挚的问候!

国家级安庆经济技术开发区是中部地区最早的开发区之一,在汽车零部件、电子、纺织、装备制造领域形成了具有国内领先水平的产业集群。横店集团得邦照明公司选择在此建设产业基地,正是着眼于开发区及周边地区良好的产业基础、便捷的区位优势、优秀的员工素质、规范的服务环境。在项目筹备、建设过程中,安庆公司的各位同仁团结协作、连续作战,优质、高效地完成了各项工作。随着项目的投产,后续的运营、管理和持续发展将是一项细致、艰苦、长期的工作。我们相信,在集团总部和公司的坚强领导下,在安庆经济技术开发区各级、各部门的大力支持下,通过大家的不懈努力,一定能够将得邦照明安庆基地建成管理一流、效率一流、品质一流、文化一流的现代电子企业,以此为契机,创造更多的机会,引入更多更好的项目,为安庆电子产业的发展和得邦集团的事业做出更大的贡献。我们相信,我们的目标一定能够实现,我们的目标一定会实现。

安庆得邦照明公司开业典礼



安庆子公司计划总投资8600万元,2012年预计实现销售收入1.2亿元,纳税500万元。

2012年6月8日,在安庆公司厂房前披红挂彩,礼炮齐鸣,安庆公司开业庆典隆重举行。开发区领导以及安庆公司总经理孙玉民发表了重要讲话,同时横店集团得邦照明有限公司董事长倪强发来贺电。

公司近年来发展步伐加快,继在江西瑞金成立子公司瑞金得邦照明有限公司后,公司于2012年3月启动安徽安庆设立子公司的计划。

通过3个月公司各部门紧张有序的工作,安庆得邦照明有限公司于2012年6月正式成立。

庆典上举行了公司授牌仪式,由开发区领导、横店集团得邦照明有限公司总助沈贡献、安庆公司总经理孙玉民共同将安庆得邦照明有限公司的铜牌交与安庆常务负责人朱晓丹手上。象征着安庆当地政府和公司将与安庆的经济发展和得邦的壮大携手努力。

金华市副市长来公司调研

6月6日,金华市副市长傅利常、市政府副秘书长马海青、经信委主任金洪生、市府办盛建,以及东阳市委常委朱志杰、东阳市委常委李宝春等市领导一行,来公司调研工业经济发展情况。

公司总经理廖剑波、常务副总经理杜国红等领导陪同各位市领导参观了LED自动化车间、公共照明灯具车间,廖总向傅市长汇报了公司经营现状、行业状况、LED新产品开发、企业发展战略规划等情况,同时也提出了在当前经济形势下企业发展所遇到的难题。

傅市长表示,得邦照明是全市工业企业骨干之一,多年来稳健而快速发展,取得了巨大的经济成就和社会效益,在后续的发展中,希望企业进一步在技术、管理、国内外市场推广模式等方面进行创新和突破,同时,傅市长还表示各级政府将继续在政策、服务、发展环境等方面,给予全力支持。(胡井冈)

金华市科技局副局长来公司考察

6月7日,受浙江省知识产权局委托,金华市科技局副局长袁月飞、金华市知识产权局局长何海水、专利执法处处长劳卫民等一行在东阳市科技局副局长赵晓珍、专利科科长胡益科的陪同下,来公司考察、指导知识产权工作。常务副总杜国红、总经理助理沈贡献等领导向市局领导介绍了公司经营情况和知识产权工作开展情况。袁局长对公司知识产权工作尤其是被评为“全国企事业单位知识产权试点企业”以来的各项工作,表示了充分的肯定,并就如何充分利用知识产权提升企业综合竞争力,提出了专业、可行的建议。(胡井冈)

得邦照明亮相广州国际照明展



第十七届广州国际照明展览会6月9日至12日举行。得邦照明公司参展的多款LED产品,受到众多客商及业内人士的关注。

广州国际照明展是亚洲最具影响力及最全面的照明及LED行业盛事。本次展会吸引了2600多家参展商。LED产业的展商约有1900家,由于LED照明产业的兴盛,传统照明在这次展会上难觅踪影。

得邦照明公司参展的产品主要有庭院灯、草坪灯、吊灯、洗墙灯等LED类产品。此外,该公司推出的智能控制器也颇受客商关注,该产品通过智能控制器,一个灯具可以满足不同场景的照明需求。

得邦照明公司的工作人员介绍,目前照明行业正向智能化发展,这促使得邦照明必须加快智能化开发的进度。这次参展给得邦照明增添了发展的信心,同时,通过参观飞利浦等国际知名企业的展位,也认识到企业自身的不足。得邦照明表示,今后将不断加强企业文化建设,以打造企业品牌。

(曾传飞)

用核心技术打响品牌

飞云江大桥景观灯“得邦”造

近日,温州瑞安的飞云江姊妹桥正式通车。两条交叉的景观灯横跨在姊妹桥上,十分壮丽,让老百姓竖起了大拇指,当地媒体也对此进行了浓墨重彩的报道。值得一提的是,这些飞鸟造型的景观灯出自横店集团浙江得邦公共照明有限公司之手。

设计新颖 脱颖而出

据了解,飞云江大桥老桥因重病缠身,加之车道狭小,已无法满足当地交通需求。为此,当地政府在改造老桥的

同时又在旁边新建一桥,形成互不干扰的分流式六车道。姊妹桥间,两根交错的灯杆伸向对方车道,形成展翅高飞的模样。

得邦照明公司总经理助理王宇平一直跟踪该项目,他说,当初竞标该景观灯项目时,面临诸多竞争对手。因公司设计的飞鸟景观灯造型独特,连接姊妹桥,颇有姐妹连心的意味,才得以脱颖而出。然而,堪称完美的设计,在付诸实

践时却困难重重。飞云江大桥新老两桥相隔13.5米,落差最高处80厘米,要在两桥间建造交错的景观灯,且交错处呈一条直线,难度可想而知。此外,在混凝土桥上行车会产生一定的震动,景观灯交叉会加重这种震动。如果用硬连接,两灯杆交叉处会因频繁震动断裂;如果分离,就少了美感。

精确测绘 量身打造

两桥间距和落差的变化,意味着每套灯都必须量身定做。(下转第4版)

心得体

一、5S 现场管理培训

所谓的 5S 是整理、整顿、清扫、清洁、素养 5 个项目，因为日语的罗马拼音均为“S”开头，分别为 Seiri、Seiton、Seiso、Seiketsu、Shitsuke 所以简称为 5S。5S 起源于日本，是指生产现场中对人员、机器、材料、方法等生产要素进行有效的管理，这也是日本企业独特的一种管理方法。

5S 对于塑造企业的形象，降低成本、准时交货、安全生产、高度的标准化，创造令人旷神怡的工作场所，现场改善等方面发挥了巨大的作用。

良好的工作环境不能单靠添置设

备，也不能指望别人来创造，应当充分依靠现场人员，有现场的当事人自己动手为自己创造一份整齐、整洁，方便、安全的工作环境，使每个人在改造客观世界的同时也改造自己的主观世界，产生“美”的意识，养成现代化大生产所要求的遵章守纪、严格要求的风气和习惯，因为是自己动手创造的成果，成果更容易被坚持下去。

二、生产实践演练

实战是真理，一味的纸上谈兵只会造成眼高手低的结果。

每件事的结果都取决于主观因素，

古书《孟子·公孙丑下》云：“天时不如地利，地利不如人和”《孙膑兵法·日战》“天时地利人和三者不得，虽胜有殃”

在第一轮的演练结果中我线虽占下风，但是我们并没有感到失落，悲观，因为失败是成功之母，只有屡战屡败才能得出成败的经验，我们在第一轮的基础上改善细节方案，相信数值在第二轮会有所提升，甚至于后来者居上。地利、人和而天不时，由于线体电源短路导致生产中途停止，以至我线的演练结果数值依然落着于 B 线，但在第一轮的基础上有所提升，至少我们还是成功的战胜了自己。

成败不是公司举办这场演练的目的。这次演练的意义诠释了一条线的团队协作能力，在这场演练的过程中我们把一个团队的定义演的淋漓尽致。

(TP 二车间 A 线 陶佳刚)

不打无准备之仗

管理者的一个根本任务是为下属制定合理的目标，帮助下属找到完成目标的办法，对结果监控并根据情况进行必要调整。要做到这些，管理者必须培养自己做计划的能力及根据计划执行情况修正计划的能力。

做正确的计划是一件不可能的事情，因为只有掌握了所有的信息才能把计划做正确。但未来最大的特点恰恰是其不确定性；客户不一定像你想象喜欢你的产品，新产品上市不一定像你计划的那样成功，下属不一定像你希望的那样有能力，等等。所有这些和众多其他因素都影响计划的正确性，但都不完全可控。

即使这样，管理者仍需主动做计划，而不是被动地等待或听天由命。计划的重要性在于它是一个备战的过程，推演未来的过程，为未来可能发生的事情做准备。西方的管理者常说，Plan is nothing, planning is everything (计划什么也不是，计划过程是一切)。只有我们认真做计划了，我们才会打有准备之仗。不做计划，是管理者不可以犯的最大错误之一。计划能力，是管理者最加强的能力之一。

但即使我们认真做了计划，现实大部分情况下也会告诉我们，我们的计划是错的。既然如此，我们为什么还做计划？易中的合作伙伴 Haufe 公司总经理 Hopfner 先生对此有一个说法：Plan ist, den Zufall durch Irrtum zu ersetzen (计划就是用错误取代偶然)。如果我们不做计划，我们只能听从命运的摆布。如果我们做计划，我们只能犯错误。犯错误总比听从命运摆布强，因为我们能从错误中学习。做计划能让我们为未来做准备；做计划能让我们充分利用手中的资源，及时要求和补充完成计划需要的资源；做计划能让跨部门的合作更容易进行。不做计划，我们无法及时为未来做好准备，也无法知道我们为什么达不成目标。

如何做好计划？我建议您做到以下 7 点：

1、不要害怕计划错误。计划肯定不是现实，但计划却是实现目标的路线图，有计划永远比没计划好。

2、从远到近，从粗到细做计划。从 3 年到 1 年计划，再从 1 年到 1 个月。从计划远期的大目标和所需资料，到计划近期的保证实现目标的所有具体行动。

3、关注计划的两个关键点：一是计划的逻辑性，一个是计划中的行动。没有行动的计是没有意义的计划，没有逻辑的计划是愚蠢的计划。计划的过程就是管理者梳理自己管理逻辑与行动的过程。

4、离现在越远，改变行动带来的效果体现就越大。所以计划不应该平分年度目标，而是越到后来越大（季节因素的影响除外）

5、不断（例如每月、甚至每周）根据具体情况对计划中的行动作出调整，并根据调整对未来预测，再根据预测重新推敲当前行动，这是做计划的本质。正因为计划不可能正确，计划的过程就是学习的过程，是根据计划后实际发生的情况持续作调整的过程。

6、在正常的计划外，还要有创新计划。正常的计划职能带来正常的结果，有时甚至带来你想要的结果。只有尽早地实验一些创新的做法，才有可能保持目标的实现。

7、不做计划的奴隶。任何计划都有其局限性，都是根据当前所知的情况做出最好选择。如果以前计划中的行动被证明没有效果，就勇敢地放弃。如果有新的机会和可能性，千万不要因为不在原来计划中而忽略。

(摘自《易友》)

打印技能比武

技能比武在得邦公司是每一年都会举行比赛的一项活动，但是打印工序举行技能比武还是头一次。

本次打印举行技能比武的目的是为了让全员参与、提高员工积极性，让每台设备在赶、比、超的过程中领悟到每个人潜力爆发的重要性。

一、活动前准备：

1、在活动的前一日召开相关负责人（品质、工艺、车间主任、打印计划助理、打印线长）宣贯此次活动的具体思路及设想，数据的收集和评比的基准。

2、在 7:20-7:45 由部门经理给参赛员开动员大会、告知比武的相关事项。

二、活动评选依据

1、产量在本次活动中占了 40% 的权重、目标产能 2200 只/H，如不良品未及时处理则为未打数。（良品数/目标数 *40%）

2、质量在本次活动中也占了 40% 的权重、目标 99.4%、每下降 0.1 扣 1 分，下降 0.2 扣 2 分，以此类推。（1-（不良数/良品数 *100）*40%）

3、现场在本次活动中占了 20% 的全重、地面掉落的塑件做考核依据，掉



1 个扣一分，掉 2 个扣 2 分。（包括及时捡起塑件）

三、活动后反响

本次活动结束后在跟打印员工在交流时，大家对这次的活动都很赞同，象李梅是荣获这次新设备的第一名，她希望以后经常开展类似的活动因这种活动有助于提高我们的产量和质量。陈长这次荣获第二名，本来这次可以稳拿一等奖，就因自己的掉以轻心和差不多的心理造成只能拿二等奖了，期望在下次的比武中能拿第一的好成绩。再像 2011 年进厂的陈国梅、张金莲等，他们表示

在比赛前没有想过会有名次因自己打印的工龄较短，打印还有很多的老员工，但经过我们三人的配合及努力取得了第二的好成绩，用他们的话讲就是“只要用心的对待任何一件事，努力把他做好，付出总会有汇报的”最后问了他们对奖品的实用性时标示非常的满意，有已经在用了，而且很舒服呵呵。线长对本次活动的慷慨就比较深了：我们打印缺乏激情，希望通过类似活动来提高打印员工的激情，提高我们对整个团队的理解、从而促进我们打印的产、质量。付出和回报不是立马成等号的。

(叶彩芳)

不去计较，何来烦恼

致恶语相加，大伤感情。

善于接受他人的道歉，既是尊重他人，也是尊重自己。尊重他人，就是不要把他人都想的那么坏，认为谁冒犯自己就是存心跟自己过不去；尊重自己，就是要让自己成为一个通情达理、有宽容心、懂得接受别人尊重的人。能接受道歉，正是我们人有气量、有修养的表现。

张姓和李姓，两家都属于那种非常在意个人得失的人，谁都不愿意吃亏。可偏偏就很凑巧，两家的田地是连在一起的，所以常常发生口角，不是你占了我的田，就是我占了你的田，村里里的人都被他们弄得烦透了，所以一开始还有人去劝架，到后来大家都装作没听见，没有人管了。

张家去插水稻，发现李家又把他们的田给占了，其实也就 5 英尺那么一点儿而已，但张家就特别生气，一边破口大骂，一边用铁锹往回铲自己的田。李家的水稻是已经插上的，他们看见别人在自己的田上动手动脚，还损坏了一些禾苗，更是气不打一处来，拿起农具就往这边跑。

到了这边，一个叫停，一个继续干活。僵持了一会后，李家的媳妇拿起农具就朝张家的儿子头上砸去，顿时鲜血四溅；张家的媳妇看到自己的丈夫受伤了，也抡起锄头砸向李家的媳妇。就这样，一个重伤，一个当场死亡。

在承受失去亲人的同时，还要承担相应的法律责任，真是得不偿失啊！其实 5 英尺寸的田地能生产多少水稻？就算让给他又怎么了？可这两家人都是太自私了，太斤斤计较了，以至于赔了夫人又折兵，付出了惨重的代价。

宰相肚里能撑船，说的据市人要有宽容之心，能原谅别人的过错。宽容和原谅别人的过错是维持人与人之间良好关系的基石。交友广泛，容易成功的人定是一个能宽容别人、心胸宽广的人。宽容是一种财富，它会在时间的推移中升值；宽容是一种坦荡可以无惧无畏、无拘无束、无尘污染，宽容是通向快乐的大门。我们每一个人，都应该以宽和之心面对世界，不要斤斤计较，得饶人处且饶人，给自己的活留一份平静和美好。

(摘自《心开路就开》)

境由心生，人总是会受到外界事物的影响，当负面心态影响我们的时候，烦恼就此而生。所以，如果我们要摆脱烦恼，就必须淡化自己的内心，不在计较生活中的种种小事。只有这样，我们才能够始终心静如水，我们的生活才不会因烦恼而失去光泽。

别太计较，得饶人处且饶人

雨果曾说：“比陆地宽广的是海洋，比海洋宽广的是天空，比天空宽广的是人的胸怀”。如果我们心里能容得下山，容得下海，容得下天和地，那么我们怎么还容不下小小的人？怎么还容不下短短人生中的琐琐碎碎？如果我们的心里真能容得下山，容得下海，容得下天地，那么，我们眼前哪还有走不通的路，哪还有过不去的坎，哪还有什么“量小非君子，无毒不丈夫”的流传？

生活中我们会不时地冒犯别人，也会不时地被别人冒犯，但一个有涵养、为人善的人，自然会得饶人处且饶人，产生矛盾时彼此都会心平气和，坦诚交换意见，通过道歉和接受道歉，互相谅解，化解矛盾。如若是一个人心胸狭窄的人，也许就会得理不饶人，陷入无休止的争吵之中。其实也就是说一句“对不起”的问题。这个道理并不深刻，然而有些人许多时候却不明白，不愿意接受道歉，而导

武夷山之旅

很荣幸，自己能荣获 2011 年度先进积极分子，才能有机会和党支部一起参加这次的旅行；很荣幸，自己是 2011 年度的预备党员，才会有机会和先进积极分子们一起游玩武夷山。本次出行人数有一百多人，在办公室的组织下加上旅行社的配合，本次游玩大家都非常的开心。

武夷山风景区有三十六峰、九十九岩、二嶂、八岭、三岗，共分十个大景区。现在，先要去九九岩当中最有名的虎啸岩。

从后山去虎啸岩有两条路可选择：一是好汉坡，二是懒汉坡。当然啦，有谁愿意当懒汉呢？我们迈开大步向着好汉坡冲去。

好汉坡，自然是山高坡陡，共有八百多个台阶，其中有不少台阶足足五十厘米高，需要用力高抬脚，唯恐站立不稳，害得我们一路上提心吊胆，生怕一失足摔下万丈深渊，粉身碎骨。而我们的导游却像没事一样，令我们甚为惊讶。

一路上，大家边走边看，依次游览了虎啸八景中的披仙带、定命桥、语儿泉等等。当人们累得上气不接下气时，终于来到了虎啸岩。关于虎啸岩还有一个故事：传说一个人下山晚了，经过这里时，听见两块石头缝里，传出阵阵老虎的吼叫声，他观察四周，别说是老虎，就是连只猫也没有。原来，这里是一个天然的风口，风吹来时，犹如老虎的吼叫声，这便是虎啸岩的由来。另外，这里还有天成禅院等人文景观。



下山的时候，我们顺路经过了著名的武夷山“一线天”。“一线天”共有一百四十三米长，是由两块巨大的石头合并而成，只留下一条深达百米的裂缝，最窄的地方不过三十厘米。洞内白蝙蝠随处可见，张牙舞爪！透过长长的裂缝，我们可以看到像一条线似的窄窄天空，“一线天”便由此而来。来这里旅游的人很多，一起挤在这狭长的裂缝中，雨水从裂缝中滴落下来，发出“叮咚”的声响，仿佛在拨动古筝的琴弦。人们在裂缝中缓慢前行，在黑暗中摸索了将近半个小时才走出来。在导游的引领下，我们又特意观赏了武夷山中稀奇植物——“四方竹”。“四方竹”看起来是圆的，摸起来却是方的，确实很奇特。

天游峰是武夷山的主要标志之一。传说一位赤脚大仙为完成任务，把一块很大的布晾在这里，还留下了一条几十米长的手印。因此，这天游峰又被称为“晒布岩”和“仙掌峰”。天游峰是亚洲第二大的风景石头，当地的人又说这天游峰是“一块石头玩半天”。郭沫若曾经这样赞美过天游峰：“桂林山水甲天下，不如武夷一小丘”。这句话中的小丘，指的就是天游峰。当时郭沫若

一说出这句话，就引起了不少桂林人的不满。武夷山后山的风景很一般，桂林人望着后山景致，不屑地说：“郭老瞎吹牛，骗我三天游，白水配馒头，下次鬼来游！”我很赞同导游的这句解说：“桂林山水甲天下，武夷山水亦神气，同是祖国好山水，何必同时论高低！”

我们登上天游峰的山顶，饱览了武夷山的美丽的山水风光。山脚下，九曲十八弯中荡漾着一架架竹排，五颜六色，漂亮极了！只见雨后的一座座山峰云雾缭绕，镶嵌在碧水环抱之中，翠萝绿染，既有岩骨神塑的神奇，又有红装绿裹的灵秀，正可谓是深邃奇绝啊！

本次旅游时间为两天，我们不仅仅游玩了武夷山，还当一回“嫖客”，导游在最“下流”的地方，等待着我们这些“嫖客”的归来。在“床”上，我们和“骚公”“骚婆”那是玩的有声有色，在“床”上坐了整整一个小时，才收我们 60 元的“嫖费”甚至有些“嫖客”还没有付过一分钱。看到这里，大家是否都在猜想？其实，我想说的是《漂流》，那边的语言，有着独特的风味，飞机是灰机，嫖客是漂客，床是船，骚公骚婆就是船夫。（张晓芳）

六一儿童节亲子活动

弹去五月的浮尘，迎来六月的时光，“六一”是小朋友的节日，也是我们这些童心未泯大儿童的节日。在这欢快的日子里，事业一、二部举行了“得邦第一届六一亲子活动”为了这次的活动成功举行，活动总策划事业一部和二部的人事主管从 3 月份开始策划，经过反反复复的讨论修正最终把活动时间定在六月二日，活动流程定为：1、人力资源部经理钟光军做活动前致辞；2、活动总导演王世泉宣布活动开始并讲解活动中安全注意事项；3、各组负责人带领参加活动的家长和宝宝进行亲子游戏；4、活动组后勤人员为获奖人员发放奖品和纪念奖；5、宝宝集体吃蛋糕；6、总结致辞。

活动当天的上午，所有的工作人员应组委会的要求一大早 7 点钟在篮球场集合，为各组活动顺利举行做准备。

看，主席台前面的得邦第一届亲子活动的横幅随风飘舞，主席台上 10 个大大的蛋糕似乎微笑着在向们招手。活动即将开始……

活动中，我们设计了六组亲子游戏，在游戏过程中宝宝与家长之间，家长与工作人员之间充满了愉快的情绪。欢声笑语此起彼伏，充满了整个篮球场。同时，游戏中的奖品是活动总策划叶彩芳根据参赛宝宝的年龄精心挑选的书籍，各种各样，孩子们情绪高涨，家长感动万分，他们又重温了久违的亲子关系。

我在开展亲子游戏活动的过程中，负责幼儿组的比赛。幼儿组第一个游戏是原地拍篮球。拍篮球对大人看似简单且无趣的，但对于 3-5 岁的宝宝，要拍三分种的篮球也着实是个挑战。为了游戏的公平公正，我和我的团队在安排比赛时必须要把年龄差不多的放在一个小组拍，而宝宝们，尤其是 3 岁的宝宝，根本还不晓得比赛规则啊，比赛准备啊这些。点到这个，这个不在，点到那个那个不在。没点到名字的都在。等下一轮在点刚才不在的这些宝宝，又不在了。还好我们宝宝的爸爸妈妈比较配合，点到谁认识的相互招呼一下。游戏顺利完成。第二个游戏是袋鼠跳。游戏规则是宝宝们将双手环抱爸爸妈妈的脖子，双腿环抱爸爸妈妈的腰部，用脚勾住。爸爸宝妈一只手边运球边跑，到了终点后将宝宝放下，与宝宝一起抱着篮球跑回。到了第二个游戏，我把活动的氛围推到了高潮，想借此进一步的烘托节日的气氛，让宝宝知道这个节日是属于他们自己和爸爸妈妈的，是每个家庭独有的节日。毕竟对于很多家长来说，这一天是他们第一次陪自己的宝宝过儿童节。

在整个庆六一活动过程中，我们也发现了很多工作中的失误和不足，其一，活动的准备工作还做的不是很到位，显得有些仓促，没有宣传到位，很多有宝宝的员工没能踊跃参与。其二游戏很丰富，但是因为活动场所有点简陋，缺少了六一儿童节的氛围。当然也不完全没有成功之处，活动的过程中家长的心态是比较积极的，非常乐意主动地参与到我们活动中来。其次工作组组员之间的衔接配合做的还不错，充分体现了团结的凝聚力。同时我们也积累到了一些组织活动的经验，学会看到了我们的不足和我们的弱点，但我们不视它为遗憾，而把它看成我们走向成功的阶梯。

人总是在不足中慢慢学会成长，从而让自己不断完善成熟起来。我们坚信通过我们团队的努力得邦第二届亲子活动会在 2013 年的 6 月份如期举行，也坚信第二届亲子活动比第一届员工参与面更广，将更加圆满。（史春玲）



你投我拦

近日，横店集团得邦照明有限公司举行第六届职工篮球赛。广大职工通过比赛，增进了友谊，增强了企业凝聚力。图为 25 日傍晚职工们在比赛。



6 月的天气总是那么变幻莫测，昨天是晴空万里今天可能就是绵绵不断的细雨，随之而来我们的心情也会跟着起伏起伏。此时的我还是随着起伏的心情想写点无题的文字。

公司的运动会随着时间的推进在紧锣密鼓的进行着，16 号组织我们从户外拓展训练回来后又迎来了 TP 二车间的军训活动，连续几天的活动注定会给我留下深刻的印象。

17 号早上 7 点，参加军训的员工们都陆陆续续的来到了公司。鉴于外面仍下着雨，我们的车间主任安排所有人进入到新厂区二楼的空场地上来开展今天的军训内容，所有人被分成了 3 个小组。随着教练的一声声口号，所有人开始进入状态，调整队形、整理着装、训练军姿，一项项内容让大家从清晨的迷茫中渐渐清醒。200 多人同时喊着口号的场面着实壮观，平时工作中弱弱的小姑娘此时

也是随着大家的激情在进行着精神头的转变。看得出每个人心里在此时都散发着一股不愿屈服的势头，要把心中的渴望与狠劲全都发泄出来，要做到比其他人都要好。此刻，在我眼里，场面很震撼。

军训

9 点多，教练担心场地的局限性需要带领大家去楼下停车场更为宽阔的地方。听着外面小雨的滴滴答答声，训练内容进入持久阶段。毕竟是 6 月的天，虽然是在较为空旷的地方在进行着，可还是有人会出现体力不支的情况。不一会儿，我随着相机的镜头看去一个小伙子明显的出现晃动……看着他慢慢的走出来，眼里透着倔强，脚下却在打着圈儿。走到我面前后一个微笑：没事儿！

后勤人员赶紧冲了上来扶着他走到一边开始护理，倒水的倒水，拿药的拿药，一个开始忙碌起来。镜头回转，此时此刻我想看看其他人的反应。不少人看着忙碌的现场微微皱了眉头，却立马给了教官一个更为坚定的眼神，沉默无语。此时不需要额外的问候，不需要心态的慌乱，也更不需要对自身的抱歉，只要一个眼神，一个让自己坚持下去的念头，下场的人能体会到来自四周的温暖，也会觉得值得……

看着一个个坚毅的面孔，感受着所有人身上所散发出的气势，很难想象出这群人可以带给我们一点又一点的感动。不想天气，不看场地，只想意志，只看气势。短短的几个小时可以改变一个人的看法，此时此景能让我感受到的只有无限的感慨。震撼的口号声由远至近透过我的双眼，留在了我的心中。我知道，你们做的很好。加油！

回忆很温暖，却透着刻骨铭心的哀怨，伤感和一丝丝嵌入如骨髓的思念。

记得我们第一次去河边钓鱼，那天，天下着蒙蒙细雨，我们钓了一条很大的大嘴鱼，这条鱼是被你钩着鱼尾钓上来的，之后我们又去田边的小溪去摸螺丝，那还残留着我们的脚印和那时的笑声……那时，你笑的好甜，如银铃一般，让人记忆犹新。

还记得那个冬天我们一起去清明上河图游玩，皓皓的白雪映照那多情的天空，我们在城墙上打雪仗，堆雪人、滚

回忆

雪球，我们用奶茶的杯盖做雪人的帽子，用干枯的小草为雪人编织眼睛和嘴巴，可笑的是我们把喝奶茶的吸管插在雪人嘴巴里。他就如同一个吸着大烟的圣诞老人，尽管一双小手冻的通红，但是看着自己堆的可爱雪人，依然笑的很开心。

骀空的记忆，我用青春的哀歌祭奠那一年的相遇，而今只是别期，这个六月栀子花如期绽放，栀子花开，一阵清香。萦绕在我心。从花开到花谢短暂的契纸青春，而我们却将踏上个自人生的征程。

那些往事如平静的湖上漾荡的涟漪，在我的记忆力翻涌延伸挥之不去，往事划破心弦，一切都烟消云散，断暂的幸福，犹如昙花一现，笙歌不复，一切再也不会回到从前

回忆回不去，那些不曾淡忘的记忆，有我、有你、有我们的故事点点滴滴。

(TP二车间 燕子)

雄狮般的团队

也许是经历了太多挫折，踉跄的足印已把理想深埋；也许饱经了人生的冷漠、沧桑的面庞已把笑容紧锁；也许尝遍了人间的酸甜苦辣，受尽人情冷漠，一颗冰冷的心，早在这茫茫人海中迷失了方向。不知道人生的下一站到底会是辉煌还是落寞？如果我没有来到得邦，没有走近JV6车间，没有遇到这样一位领导，没有接触这个团队，或许我还在坎坷的人生路上摸索，还在人生那片沼泽的路上艰难前行，还在那片森林中没有方位的穿越，可是我又何其幸运，能遇到他，能得到他的栽培，能得到他金玉良言的激励，能得到他在黑夜里为我点燃一盏灯，指引我前进的路途。

在得邦他只是林海中的一棵树，大海中的一滴水，不起眼很平凡，但他却在平凡的工作中做着不平凡的事。他在工作中对员工要求严厉，因为严是爱，松是害。可在生活中对员工关怀备至甚至有求必应，从不推脱，他是谁，他是我们JV6车间的领头人，一位雄狮般的管理者——吴军龙。

有时车间遇到订单少，人员多的时候，领导就会安排我们到其他车间去学习、帮忙，这种互助不仅解决了线体缺人的困难，也让我们拥有了多种接触，掌握了更多的本领，现在的JV6车间人可以自豪的说：“节能灯你有多少道工序，我们可以从第一道工序做起，直至包装入库！”21世纪是一个个性张扬，大浪淘沙，溜走的是沙子，剩下的是精华的时代，看穿静观的团队整齐有序，收敛个性，拿出共性，依赖团队，一片和谐。

战胜自我，追求卓越！昂首阔步的JV6车间人在得邦争做最好的最优秀的团队。在车间里，我们在争做更好更优秀的自己，相信我们努力一定可以，因为我们确实是一支势不可挡，不折不扣的雄狮团队。

(冰雪)

(上接第1版)为此，得邦照明派出专业测绘人员在现场蹲点，精确测绘每一组数据，并按照数据精心设计图纸。为减轻两灯交叉处震动，设计团队通过反复讨论，并请专家进行论证，最终确定采用软性连接结构即液压装置来消化衔接处的震动。

普通灯杆重300千克左右，而该飞鸟景观灯的桁架重达6吨多，安装难度颇大。为确保万无一失，把失误消灭在安装前期，设计团队选取高低落差最大的一组数据，在得邦照明厂区内造了6个水泥桥墩，实地试验安装。

为了这个项目，整个团队背水一战，投入了大量时间、精力。建桥指挥部一直对这个完美的设计能否付诸实现有所担忧。然而，当建桥指挥部负责人踏入得邦照明厂区，看到这座巨大的飞鸟景观灯造型时，惊讶得目瞪口呆：“太震撼了！”

打响品牌 坚定信心

据介绍，该景观灯不仅造型新颖，而且安全系数很高，可抗12级台风、8级地震。如果说，前期独特设计是拿到该项目的核心，后期的生产则是得邦照明的强项。凭着过硬的生产能力，51套景观灯的灯罩、灯泡、桁架以及安装全部由该公司自行完成。

该项目的成功，极大鼓舞了得邦照明团队士气，也打响了公司品牌。“这个项目展现了我们公司实力，锻炼了团队能力。”总助兼办公室主任高永兴说，“作为该项目的核心技术，液压装置应用广泛，为得邦照明开拓了更为广阔的市场，公司已在申请技术专利。”

为使飞云江大桥的夜景更美，得邦照明又承接了在景观灯桁架上安装霓虹灯的项目，近期将奔赴瑞安现场施工。(楼瑞琳)

顺利发货

经过半个多月的艰苦奋斗，在北京时间6月9日15点42分，在众人期待的目光中，安庆公司第一批产品顺利装车发货，目的地瑞典金厂区，约在10号下午到达。图为，全体人员合影。



试试90分钟计划

差不多十年来，我每天工作的第一件事是集中精力工作90分钟，完全不被打断，做前一天晚上我想好的，第二天面临的最重要的工作。90分钟之后，我休息一下。

为了做到这一点，我工作的时候关掉电子信箱，关掉电脑上所有的窗口，把电话转到语音邮箱。在这90分钟里，我通常能完成更多的工作，工作成果也更令我满意，比这一天剩下的时间里任

何同样长的时段做得都更好。

有时要完全集中注意力90分钟挺难的，但是我总是给自己定一个明确的停止时间，这样做起来更容易。我开始这项练习，是因为很久以前我就发现我的精力、意志力、集中注意力的能力，随着时间的流逝变得越来越差。那些被我推迟的、有挑战的工作最后都没有做，而恰恰是这些最困难的工作能产生最大的持久价值。

我是在写一本书的时候发现这一点的。那时，我已经写了三本书。写每本书的时候，我都像完成任务一样从早上7点到晚上7点一直坐在书桌前。回想起来，我想办法逃避写作的时间比真的用在写作上的时间要长。我花了太多的时间列清单、回邮件、接电话、整理书桌、反复整理本已很有条理的文件夹。那些日子我什么也没写出来，非常让人沮丧。

让“90分钟计划”这个做法获得成功的关键是非常精确地、有意地、在具体的时间去做，这样最后它变成一种自然而然的习惯，不需要花费太多精力和自制力，就像你每天晚上要刷牙一样。

(林大维)

去，因为每一次的失败都会增加下一次成功的机会。这一次的拒绝就是下一次的赞同，这一次皱起的眉头就是下一次舒展的笑容。今天的不幸，往往预示着明天的好运。夜幕降临，回想一天的遭遇，我总是心存感激。我深知，只有失败多次，才能成功。

坚持不懈，直到成功。我要尝试，尝试，再尝试。障碍是我成功路上的弯路，我迎接这项挑战。我要像水手一样，乘风破浪。坚持不懈，直到成功。从今往后，我要借鉴别人成功的秘诀。过去的是非成败，我全不计较，只抱定信念，明天会更好。当我精疲力竭时，我要抵制回家的诱惑，再试一次。我一试再试，争取每一天的成功，避免以失败收场。我要为明天的成功播种，超过那些按部就班的人。在别人停滞不前时，我继续拼搏，终有一天我会丰收。

坚持不懈，直到成功。我不因昨日的成功而满足，因为这是失败的先兆。我要忘却昨日的一切，是好是坏，都让它随风而去。我信心百倍，迎接新的太阳，相信“今天是我此生最好的一天”。

只要我一息尚存，就要坚持到底，因为我已经深知成功的秘诀：坚持不懈，终会成功。

(葛双双)

今天是此生最好的一天

坚持不懈，直到成功。在古老的东方，挑选小公牛到竞技场格斗有一定的程序。它们被带进场地，向手持长矛的斗士攻击，裁判以它受戳后再向斗士进攻的次数多寡来评定这只公牛的勇敢程度。从今往后，我须承认，我的生命每天都在接受类似的考验。如果我坚忍不拔，勇往直前，迎接挑战，那么我一定会成功。

坚持不懈，直到成功。我不是为了失败才来到这个世界上的，我的血管里也没有失败的血液在流动。我不是任人鞭打的羔羊，我是猛狮，不与羊群为伍。我不想听失意者的哭泣，抱怨者的牢骚，这是羊群中的瘟疫，我不能被它传染。失败者的屠宰场不是我命运的归宿。

坚持不懈，直到成功。生命的奖赏远在旅途终点，而非起点附近。我不知道要走多少步才能达到目标，踏上第一千步的时候，仍然可能遭到失败。但成功就藏在拐角后面，除非拐了弯，我永远不知道还有多远。再前进一步，如果

没有用，就再向前一步。事实上，每次进步一点点并不太难。

坚持不懈，直到成功。从今往后，我承认每天的奋斗就像对参天大树的一次砍击，头几刀可能了无痕迹。每一击看似微不足道，然而，累积起来，巨树终会倒下。这恰如我今天的努力。就像冲洗高山的雨滴，吞噬猛虎的蚂蚁，照亮大地的星辰，建起金字塔的奴隶，我也要一砖一瓦地建造起自己的城堡，因为我深知水滴石穿的道理，只要持之以恒，什么都可以做到。

坚持不懈，直到成功。我绝不考虑失败，我的字典里不再有放弃、不可能、办不到、没法子、成问题、失败、行不通、没希望、退缩……这类愚蠢的字眼。我要尽量避免绝望，一旦受到它的威胁，立即想方设法向它挑战。我要辛勤耕耘，忍受苦楚。我放眼未来，勇往直前，不再理会脚下的障碍。我坚信，沙漠尽头必是绿洲。

坚持不懈，直到成功。我要牢牢记住古老的平衡法则，鼓励自己坚持下