



官方微信 扫一扫



战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办 2016年2月29日 星期一 农历丙申年正月廿二 第81期 月刊 (内部赠阅)

## 省委常委、组织部长 廖国勋一行调研得邦照明



1月7日，浙江省委常委、组织部长廖国勋一行在金华市委书记徐加爱，金华市委副书记、市长暨军民，市委常委、组织部长余杰，东阳市委书记黄敏，市委常委、横店镇委书记俞佩芬，东阳市常委、组织部长陈刚等领导的陪同下调研得邦照明，得邦照明董事长倪强热情接待。倪强向廖国勋一行介绍了得邦照明的

LED给照明行业带来的变化等问题与倪强进行了进一步交流，并参观了公司自动化车间和装配车间。

对于公司重视人才培养和科技创新、加快机器换人步伐等方面的举措与成果，廖国勋表示了赞许，同时对我公司立足企业发展和职工需求，做深、做实、做细党建工作给与认可，对于党员能在公司基层发挥重要作用点头称赞，并鼓励得邦继续创新发展，进一步做大做强。

(许珊珊)

## 东阳市科技局局长携政协委员 一行来得邦照明调研交流

2月23日下午，东阳市科技局局长赵晓珍带领市政协委员一行近20人前来得邦照明，就企业科技创新工作进行参观调研与交流。

公司副总经理吴一新向来宾介绍了公司概况，并分享了公司在科技创新方面的重要举措与成果。2015年，公司共申请专利66项，授权专利16项，共有11项新产品和1项照明科技成果通过鉴定验收(评审)，同比增长33.3%，其中，6项鉴定达“国内领先”水平，7项鉴定达“国际先进”水平，占有技术

成果的58.3%。公司作为国家级知识产权示范企业，全国电子信息行业优秀创新企业，2015年度金华市“工业十强企业”和“技术创新能力十强企业”，并通过了知识产权管理体系认证和两化融合管理体系认证，其科技创新工作得到了赵晓珍局长的高度认可，也获得了与会来宾的赞许。

是日，赵晓珍一行参观了我公司研发中心智能控制实验室、能力评价实验室、电子实验室、电路实验室等，并留下深刻印象。(许珊珊)



## 得邦照明斩获出口质量领域至高荣誉： “中国出口质量安全示范企业”

国家质检总局公布了第二批“中国出口质量安全示范企业”名单，横店集团得邦照明股份有限公司荣登上榜。“中国出口质量安全示范企业”被业界誉为“出口免验”的升级版，是国家质检总局授予出口产品领域关于质量方面的最高荣誉。参选企业均经过了严格考核、评估和筛选，具有一定规模，在全国同行业中均处于领军地位，企业产品科技含量高，拥有著名商标和自主品牌，产品质量享誉国内国外，是中国出口企业的佼佼者，在同行业中真正起到了示范、引领作用。

在过去的2015年，制造业面临着经济下行的巨大压力，半导体技术对照明产业的改变乃至颠覆仍在持续，同时也出现了增速放缓的趋势。如果我们说2008年的危机更多是金融危机，而2015年开始的危机更多的是实体经济、制造业的危机。根据照明行业协会统计，2万多家照明企业中，2015年有超过4000家照明企业倒闭。但得邦照明抓住机会，凭借品质、市场优势实现逆势增长，公司2015年出口4.3亿美金，同比增长20%。公司2015年销售收入32.2亿元，90%以上的产品出口欧美、拉美、日本和东南亚，紧凑型荧光灯和LED光源类产量全球排名前三。

在金华市出入境检验检疫局的国外技术法规、标准、合格评定程序等信息提供和培训支持下，公司于2015年10月16日接受了现场审核。在本次评审中，公司以下工作给评审专家小组留下深刻印象：

1、战略策划和部署。战略是企业以未来为主导，将其主要目标、方针、策略和行动信号构成一个协调的整体结构和总体行动方案。制订一个完善的战略方案是切实实现公司使命与愿景的有效保障，通过战略方案制定，明确战略目标，分解战略行为并加以实施，然后通过评价和度量绩效来不断改进，形成良性战略循环，实现企业的永续经营。

公司使用波特的五力模型进行外部环境(宏观环境和产业环境)分析，和内部资源优劣势的分析，并采用SWOT战略分析工具，通过自下而上、自上而下反复论证来确定公司的战略，保证战略制定的科学性。并最终确定以“成为专业节能照明解决方案服务商”为企业愿景；以“成为中国照明领域最受尊敬的企业”为企业使命；以“与时俱进、团队协作、信守承诺、止于至善”为企业核心价值观；凭借质量优势，保持持续增长，为实现“共享品质照明”的品牌目标而不懈努力。

2、管理质量的提升。公司一致坚持

推行深化和完整商业平衡计分卡(Business Balance Score Card)管理模式。通过BBSC着力于企业的若干要务，实现了企业整合诸多项目计划，如质量管理、流程重组和客服计划等；将战略目标向下分解，使得部门经理、运营人员和其他员工都能够清楚明白，优异的全局绩效对自己岗位有哪些具体的目标要求。从财务结果、顾客关注、企业业务运营、企业核心竞争四个尺度对企业当前绩效实施有效监控，保障了企业战略规划的实现。

3、质量管理。“靡不有初，鲜克有终”，公司一直坚持对于产品品质的执着追求，“不购入、不使用、不制造不合格品”的“三不”原则是得邦的品质理念，这一宗教般的理念，在得邦照明从研发源头贯穿生产制造、销售、服务直至产业链的客户末端。随着全球化趋势日益加深，市场的地域藩篱逐渐淡化，而竞争却日趋白热化，争夺市场，争夺客户，归根到底是质量战。好的质量是低成本、高效率、低损耗、高收益的保证。公司持续构建了QIT(质量改进小组)登记和评选奖励制度，通过QIT活动评比活动，建立了QIT评比业绩档案，其结果被作为员工晋级的重要依据，提升了员工的整体水平和企业的核心竞争力。

4、技术创新和产品研发。“创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力”，在实践中我们体会到，不冒风险才是企业最大的风险。只有不断地创新，才能持续提高企业的核心竞争力，只有提高核心竞争力，才能在技术日新月异、竞争日趋激烈的社会生存下去。公司基于“战胜自我、追求卓越”的企业精神，不断引进国际先进的研发制造技术和一流的研发检测仪器和生产设备，依靠科技创新，持续增加资金到新品研发、技术改良、设备改造。2015年建立了“院士专家工作站”，共申请发明专利60项，累计拥有专利155项。作为中国照明电器协会常务理事单位，中国照明电器学会会员单位，浙江省照明电器协会副理事长单位和全国照明电器标准化技术委员会委员，公司参与制定了6项国家标准和2项行业标准。通过知识产权和标准的控制，保证了得邦在业内的技术发言权和核心竞争力。

此次斩获首批被业界誉为“出口免验”升级版的“出口质量安全示范企业”殊荣，将进一步增强了得邦照明在海外市场的品牌影响力和信赖度，必将加速产品国际化进程，强化核心竞争力，并最终实现企业之永续经营。

(品保部)

## 得邦照明通过了工信部两化融合管理体系评定

根据《信息化和工业化融合管理体系评定管理办法》相关要求，通过现场评估审核、合规性审查、专家复核和公示等环节，得邦照明通过了工信部的两化融合管理体系评定，成为了2016年首批获证的81家企业之一，同时也是东阳市第一家通过专家评审和公示的企业。（胡媚）

## 得邦照明荣获金华市“文化影视时尚产业十强企业”称号

2月16日下午，金华市人民来打造，成立了文化影视时尚产业来打造，成立了文化影视时尚产业发展工作领导小组及其工作机构。市委副书记、市长暨军民要求，要加快推进影视制作发行业、网络娱乐教育动漫创意行业、传统工艺美术和非遗文化生产行业、时尚产业制造批零行业、文化产品贸易行业等一批百亿文化行业的发展。得邦照明作为时尚产业制造批零行业的领军企业强势入围“十强企业”。（胡媚 许珊珊）

## 金华市工业大会上得邦照明获两项表彰

2月17日上午，金华举行全市工业大会。市委副书记、市长暨军民出席会议并讲话。市委副书记陶诚华在会上宣读表彰文件，副市长傅利常主持会议。会议表彰了一批先进，包括工业综合和科技进步责任制考核先进单位7家，市政府质量奖5家，科技一等奖5家，工业强镇十强，工业十强企业，高成长标杆企业10家，技术创新十强企业10家。横店集团得邦照明股份有限公司获评“工业十强企业”和“企业技术创新能力十强企业”两项荣誉称号。（许珊珊）



1月29日，浙江省经济和信息化委员会党组成员、副主任凌云一行在东阳市经信局局长胡旭升等领导的带领下到得邦照明参观调研，公司总经理杜国红等高管热情接待。在杜国红的带领下，凌云一行实地参观了照明控制事业部车间和横店光源事业部车间，参观过程中，凌云不时地询问公司产业现状、生产经营状况、机器换人的概况等，杜国红总经理一一给予解答。随后，双方进行了简短的座谈，当得知公司的生产经营状况以及机器换人项目正如火如荼地开展，凌云给予了充分的肯定，并勉励得邦照明继续做大做强。（胡媚）

## 妙趣横生论情商，入木三分谈工作

——横店集团董事、副总裁厉宝平来公司授课

2月24日下午，公司特别邀请了横店集团董事、副总裁厉宝平先生前来公司授课，公共照明报告厅座无虚席，公司董事长倪强及高层管理和业务骨干160余人参与听课，全程历时两个小时，台上台下互动积极，课程内容发人深省。

厉总指出，决定一个人成功与否的两大因素——智商与情商遵循的是二八法则，情商的重要性占据了八成，因此本次课程的内容以情商在工作中的体现、提升和应用为主，以智商的概念和作用为辅进行展开。

厉总以一题1到9数字连续相乘的算术题开始，切入对主题的解读，以幽默风趣的风格，运用通俗易懂的语言，从情商和智商的概念、判断的指标、正确的工作原则等方面进行深入剖析，通过现场互动问答，结合我们在工作中的实际案例，将情商对工作



的影响诠释得淋漓尽致，直击全场听众心底，令人不自觉进行自我深思，并寻求改进方法。

在课程结尾部分，厉总为我们总结了正确的做事原则：既紧急又重要的事马上去做；不紧急但重要的事计划着做；紧急但不

重要的事选择做；不紧急又不重要的事可以不做（但不是不用做）。两个小时的课程不知不觉接近尾声，听众仍意犹未尽，期待厉总为我们带来下一次的授课。（许珊珊）

## 得邦照明获金华市“自营出口超1亿美元的流通企业”表彰



2月19日下午，金华市信息经济和商务工作会议在市文化中心召开。

会议上隆重表彰了2015年度全市信息经济商务工作先进单位，得邦照明满载而归。2015年，横店集团得邦照明股份有限公司的出口额为4.3亿美元，其中浙江横店得邦进出口有限公司以3.75亿美元的出口额荣登2015年度“自营出口超1亿美元的流通企业”榜首，东阳得邦照明有限公司以5992万美元的出口额入围2015年度“自营出口超5千万美元的生产企业”。

金华市委副书记、市长暨军民在会上对得邦照明给予了高度的评价，表示得邦照明既是工业企业的代表，也是商务企业的典型企业，同时充分肯定了得邦照明在高新技术企业“三转”工作上取得的成绩，并亲自为得邦授牌。横店集团得邦照明股份有限公司总经理杜国红作为企业代表在会上作了交流发言。

（注：“三转”即中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变。）（许珊珊 胡媚）



1月26日，虽寒风瑟瑟，但横店集团总裁助理、工会工作委员会主任徐长征，妇联主席郭巧平一行带着来自集团总部的关怀，为得邦照明特困员工送上了慰问金，这犹如一阵暖风，温暖了每个人的心。慰问人员鼓励特困员工，面对困难时一定要战胜困难的精神，要有树立困难的信心。被慰问的员工们表示，很感谢集团总部和公司的关怀，在这里感受到了家的温暖。（胡媚）

## 得邦照明高管教你解读产品线管理

2月24日，得邦照明董事长与公司高管团队、采购、业务、研发以及相关部门负责人汇聚于公共照明一楼报告厅，开展了一次以“产品线管理逻辑”为主题的讨论会。

本次讨论会由人力资源部部长薄倩主持。2015年末，公司针对外部环境和公司发展需求作出了重大变革和调整，相对应的组织架构和生产单元也发生了很大的变化，为的就是实现我们的百亿销售和成长为综合性的照明产业领军企业之一的目标。

薄部长以“产品线管理逻辑”为主题进行解读，针对产品线的分类、产品线相对应的负责人、负责部门以及2016年公司



重点项目进行了一番详细的阐述。与会人员听取和了解了会议内容之后，对“产品线管理逻辑”中有所疑惑和困难的问题当

场提出，并与倪董进行交流、讨论，并明确了接下来公司的产品实施方案，以及各自在产品线管理中的角色定位。（胡媚）

## 除夕守岁，欢聚在得邦



喜庆火红的灯笼、五彩斑斓的灯带，新年的得邦年味浓厚，处处张灯结彩呈现出喜气洋洋的景象。大年三十当天，得邦照明邀请公司员工共享筵席，庆贺新春佳节到来。

过年期间，200余名得邦员工选择留在横店过春节，为了给大家增添年味，办公室与党群工办联合为留守横店的员工准备了年夜饭，到场员工围坐在桌旁，桌上摆满了鸡鸭鱼肉，筵席期间，工作人员还为大家准备了抽奖环节，奖项不但有精美的台灯，实用的奖品，更有现金红包大奖，大家有说有笑欢聚一堂，到处洋溢着笑脸，在南腔北调中，不时传出声声问候和祝福。（黄炜煜/文 张晓芳/摄）



### 新年新气象，新工培训忙

自大年初八开工以来，公司新员工培训工作在第一时间迅速步入正轨。开工第一周，已有近800人次的新员工分批次接受了公司提供的岗前培训，他们将在培训合格后输送至各个部门，为公司的发展添砖加瓦。（许珊珊）

## 正月十五闹元宵，欢欢喜喜过佳节



元宵节，除了张灯结彩，舞狮猜谜外，最重要的是一家人一起吃元宵，意取团团圆圆，幸福美满。得邦照明的员工从天南地北、五湖四海汇聚在一起，在公司浓郁的节日气氛中，一起享用不一样的元宵，一起度过不一样的元宵节。

正月十四、十五两天，公司在食堂中准备了美味的元宵，还精心策划了元宵节活动——团团圆圆夹元宵。大家拿起手中的筷子，在规定的时间内将代表着幸福团圆的小灯笼从一个托盘移至另一个托盘，数量最多的获胜，十人一轮，获胜者可得小礼品一份。比赛中，选手们正在争分夺秒地夹小灯笼，围观的群众则在一旁为他们加油鼓劲，一时间，活动现场的气氛越来越高涨，越来越多的围观者也按耐不住心中的激情纷纷报名参加。

元宵节系列活动参与人次近千人，活动全程井然有序，其乐融融，既营造了欢乐、祥和的节日氛围，同时也让广大职工感受到了得邦这个大家庭的和谐与温暖。员工脸上的笑容是对公司最大的肯定。（黄炜煜 胡媚）

## 感谢信

横店集团得邦照明股份有限公司的领导：

我于2016年1月21日晚，下班回家途中不慎将钱包丢失，包里有办公室钥匙、身份证、社保卡、银行卡、现金等贵重物品。虽然现金没多少，但磁卡、证件补办起来都很费时间和精力。而我这个马大哈直到2016年1月22日早上上班准备出门的时候才发现钱包不见了，火急火燎的在家里来来回回找了好几趟，就是不见钱包的踪影。我一遍又一遍的在脑海中寻找相关的记忆碎片，但怎么都想不起来钱包是在哪里弄丢的。因为办公室就我一个，办公室钥匙又在钱包里，就在发愁哪里去找开锁公司的时候，贵公司7号门的保卫室里传来了好消息。原来我的钱

包被贵单位的吴延庆师傅在早上上班途中见到并交到了7号门的保卫室里，保卫室里的员工有的在微信群中发信息找失主，有的到集团人力资源信息库中找联系方式，最后在贵公司员工的爱心、无私的帮助下，钱包中得所有物品都完好无损的交到了我的手中。更难能可贵的是吴延庆师傅怎么都不肯接受我的酬谢，这种助人为乐不求回报的精神，让我深感钦佩，同时吴延庆师傅脸上和蔼的笑容也让我印象深刻。吴延庆师傅拾金不昧的举动、7号门保卫室员工的认真负责，还有吴延庆师傅主管领导的善解人意，都让我在这大雪纷飞的早上感觉不到一点点寒意。我和我的同事们在为我感

到幸运的同时，更被吴延庆师傅高贵的品质所感动。在这物欲横流、金钱至上、雷锋精神渐行渐远的今天，吴延庆师傅的这种急他人之所急、想他人之所想、拾金不昧、助人为乐的高尚品质实在是我们大家的楷模，同时这也体现了贵公司良好的企业文化，超高的工作效率，人性化的管理风格。有这样优秀的企业难怪有这样高素质的员工。

最后，请允许我再次向贵单位及吴延庆师傅致以最诚挚的感谢，并祝贵单位事业蒸蒸日上。

此致  
敬礼！

马大哈：余惠杰

## 危机·梦想·出路

——董事长信件学习后感

平时自己就比较喜欢看一些关于就业工作环境的文章,深知整个国家经济放缓,照明行业竞争处于白热化,很多公司倒闭。如今读完《董事长的信》,让人深省,感受颇多,文章中无不透露出一种“危机感”,但我们仍需要有自己的“理想”,找到“出路”。

### 一、关于危机感

“对手帮助成长,危机使你强大,困境刺激思维”,不管是企业、个人都应该具有危机意识。

董事长信中所说的危机主要有:

1. 低利润危机。这一点,我深有感受,因为作为EMS产品报价的主要负责人,产品的价格和制造费用被一次次的挤压,客户的要求逼迫你一点点的剥去利润,总有竞争对手以更断的价格来获取订单。而我们只有不断的提升效率,降低成本来保持竞争力。

2. 厚重的部门墙,在工作中或多或少少的存在,例如,一件事情发生之后,也许是多个原因或者多个部门的失职造成的,而部分人员总是会把别人的错误隐藏或者推脱得干干净净,把别人的失误无限放大,造成部门之间争议不断。这样不仅不利于问题的解决,更会加深部门间的隔阂。

3. 权力和责任割裂。权力、责任加上义务就是我们常说的岗位职责,有多大的权力就应该承担多大的责任,有多大的权力和责任就应该尽多大的义务,把权力和责任割裂就会出现。只有明确岗位职责,才能找到各自的定位,公司才有绩效考核的依据。部分管理人员,往往重视权与利而忽视了责,有活让别人干,自己的活也让别人干,既不尽职也不担责,最后导致人心涣散,管理混乱;而也有部分员工只重视责与利,漠视权,这种人不想接受培训,不想提出合理性改善,啥事都是事不关己高高挂起,这种情况会影响整个部门的士气,如同死水一般。现在,正值年末,我在写工程部的年度总结以及明年计划的时候,一直在思考着各个岗位的职责,想定义出更适合工程部的自己的KPI,从而明确各个岗位的发展方向,让部署找到自己的定位。

4. 集权而低效。集权是指决策权在组织系统中较高层次领导者手中的一定程度的集中,权力过于集中,领导不授权存在一定的缺点,即在一定程度上限制了中下层人员积极性和创造力的发挥,延长了信息沟通的渠道,降低了组

织对环境变化的灵活适应能力。主要表现在:不利于下属员工自我发展,组织适应能力差,缺乏对环境应变的弹性和灵活性。这点在LE事业部做得还不错,领导给予下属的空间比较大,只有对公司有利的项目,基本都会让下属放手去做。关于做事的效率,由于各成员能力的差异有所不同,希望我们部门能保持较好的责任心和高效率性。

5. 挂在墙上的核心价值观。公司的核心价值观是“与时俱进,团队协作,信守承诺,止于至善”,这个价值观不是挂在墙上,锁在文件柜里的口号,这是公司要倡导的文化,需要体现在我们每一个员工的工作中。

6. 夜郎自大的阿Q精神。时代在不断的变化,知识更新得非常快,如果自己有一点技术,就洋洋得意,不思进取,那么终将被公司和社会淘汰。我曾经对工程部成员说过,很多人都是大学毕业就进了得邦,也许在大学你是高材生,但学历只能代表过去,能力才能代表未来,离开了学校,你进入的是社会大学,依旧要不断的学习,掌握工作技能,需要多做一些,多“吃亏”一些,几年之后,你会知道,你没有“吃亏”,而是成长了。所以我们只有不断学习,积极提高自己的综合素质与能力,我们应该抛弃安于现状、不思进取、小富即安、得过且过的思想,并且不因一时的成功而骄傲,居安思危,把荣誉,自豪感变成危机感,在平稳的环境下多点危机意识,奋发进取,只有这样,我们才能够在遇到危机时寻求到生存的本源,享受到在夹缝求生的艰辛和愉悦。否则,随时都有被公司甚至被社会淘汰的可能。

### 二、关于梦想

董事长说:“梦想还是要有的,万一实现了呢?!”梦想,是对未来的一种期望,指在未来想实现的事或是达到的境况。一个人如果没有了梦想,就像没有帆的船,在海上毫无方向,随风飘荡。经常听到人说,年龄越来越大,梦想越来越小。其实,对于个人,我们不需要太大太多的梦想,向准一个梦想坚持下去就好。只有我们实现了大大小小的梦想,才能实现公司的最终梦想——成为专业节能照明解决方案服务商。

### 三、关于出路

董事长在信中表示,为了在危机中找到出路,得邦将进行创立20年来规模最大,影响最深远的一次调整和变

革,这次变革对于我们来说是一次挑战,也是一次机遇,我们要敢于迎接挑战,抓住机遇。他为公司找到了出路:

1. 巩固并发展现有的盈利能力,建立新的盈利能力。新的盈利能力取决于公司的战略方向,我们只需要跟着公司的脚步走。

2. 提高效率。首先,我理解的提高效率包含直接员工的生产效率和间接员工的工作效率。直接员工的生产效率与工程部息息相关,我们如何做到精益改善,如何推行自动化,如何减少产品异常,如何快速反应,这都会影响到生产效率。进一步细化到EMS产品,我们为了一个机种订单,别的EMS厂经过几年的改善,只能做到350PCS/H的情况下,我们需要按照600PCSC/H的产能去努力才能拿到订单!我们不努力提升效率,又如何找到出路?另一个就是提高我们的工作效率,部分人员每天似乎都很“忙”,但是一问今天做了什么,自己都不知道如何回答。其实,这就是他们效率不高导致的,究其深因,要么就是工作能力差,要么就是无责任心,一件事情拖拖拉拉,往往到了规定的期限都没有完成。这样的人,如果不努力提升自己的技能,不端正心态,必将被清除出队伍。

3. 提高客户满意度。客户有广义的客户和狭义的客户,董事长从广义的角度讲述了客户满意度的重要性。而针对我们部门,也有直接面对的外部客户,如何如客户做好沟通,如何快速的改善客户提出的问题,如何做到“零客诉”,如何帮客户降低成本等等是我们面临的问题……这些方面,我们外部客户对EMS的评价良好,NPI的新机种达成率100%。客诉方面,在改善之后,连续半年无客诉;效率方面,短时间内提升30%,进一步朝着再提升12%的目标前进。这些良好的势头,我们要保持并进一步提升。我们还有内部客户,横店光源事业部以及专业照明事业部都是我们的内部客户,我们同样要提升产品的合格率,提升交货的及时性,异常的及时解决等等。内外部客户对我们长期一致的好评是我们照明事业部目标!

董事长的信,使我们有了“危机感”,但是我们不要怕“危机”,而是要在“危机”中建筑“理想”,不断的提升自己,找到“出路”。

(照明控制事业部 高运明)

## 付出 梦想

我有一个朋友,从小就在微胖界逗留,从不知道瘦下来是什么滋味,她一直没有男朋友,无奈之下,也去相过亲,人家或直接或委婉的表示喜欢骨感的女生,她发誓一定要瘦成一道闪电,让那些拒绝她的人后悔,于是她开始跑步。

她以为,她付出了,这么点小小的愿望,一定能水到渠成的梦想成真了吧,她以为,只要付出了,总会有收获,诸如减肥这样的小事,总是会开花结果,能如愿以偿,可是现实却是感动到了自己,结果却是不尽人意。

那个女生,坚持跑了一年多,体重都不曾下降,熟悉她的朋友在茶余饭后讨论减肥的办法时,总是拿她举例,把跑步减肥的方法直接给否决了,说起来的时候总是略带着嘲讽的口气,并且,她还是没遇到合适的人,依然单身。

你看,并不是你想要的,努力过了就能得到,现实总是残酷的让人沮丧,

它可以残忍到你付出那么之后,连减肥这样的小事都不让你得逞,更别提你的那些伟大梦想,雄心壮志,当你自信满满准备起飞的时候,现实给你重重一击,你欲哭无泪的跌落在地面,耳边还能依稀响起那些嘲笑的话语:你还真以为自己是雄鹰吗?

可是,所有的付出,时光没有让它就此结束……

那个女生,坚持跑步,虽然体重没有下降,但是各种治疗都不曾好转的颈椎病居然好了很多,平时感冒咳嗽少了很多,就连单位体检一直上上下下的箭头居然也开始趋之平稳,另外她工作起来精力更加充沛,人每天看起来朝气蓬勃干练利索,也更加的自信。

所以,你看,从来没有一无所获的付出,梦想也许会遗弃付出的人,但时光最终不会辜负你的每一分付出,与你梦想相关的外因太多,每个外因都会成为你梦想成真的阻力,但是时光是付出

最忠诚的见证者,你每一分的付出,它都不会亏欠你。

那个女生,如果一开始她不是为了减肥而跑步,你还会认为现实连她这点小愿望都辜负了吗?只不过是因为,我们一开始就已经断章取义,将一件事事前就定了性质。

你要相信,你可知你的付出,时光都会懂,它可能许不了你一个梦想成真,但他也肯定会补你一份无心插柳柳成荫的惊喜,只不过或早或晚,或显性或隐藏,或物质或精神,呈现在你面前方式不同而已,梦想也许像个成年人一样喜怒不形于色,高深莫测,但时光一定会像个孩子,单纯的像一面镜子,你付出了就会让你有所收获。

能够梦想成真固然是付出的大赢家,但如果与梦想失之交臂,拐角处遇上无心插柳柳成荫的惊喜,也不失为是人生的另一种收获和乐趣。

(品管部 吴军飞)

## 奋斗在路上

当岁月的脚步跨过硕果累累的一年丰收的喜悦绽放于每张幸福的笑脸今夜我们又聚首激动的双手端起醇香的美酒鲜花与奖杯萦绕着凯旋的勇士这必将是一个属于我们开启明天的辉煌之夜

新年伊始,除旧布新拥抱变化再出发今天,站在这辉煌与希望的舞台上365个日夜的奋斗还历历在目让我们回首把2015进行盘点

这一年,我们在希望中出发这一年,我们在变革中成长我们重温五年战略那美丽的图腾,描绘出宏伟诗篇我们调整产业布局日夜兼程,穿过黑夜迎接曙光,赶在黎明之前——

我们重组架构心声交流,携手奋战整合思绪最新设计理念,大胆改革,力求新颖我们加快机器换人的步伐我们的产业规模再创新高我们挑精兵,抓培训,打基础我们同心同步,群策群力滴水穿石,育本溯源踏石留印,抓铁有痕这里有决策者的智慧与期望这里有一线员工的汗水

昨天的故事依然精彩明天的挑战更加严峻这是一个快速变革的时代我们慢了将被淘汰传统照明走过20年的路LED只用了5年我们要进行观念的变革世界日新月异,青春刹那芳华

回眸往昔 展望未来在这辉煌与精彩齐聚的舞台我们虚怀若谷,枕戈待旦因为我们深知,还有更大的目标等着我们去征战

2016,我们奋斗在路上怀揣百亿梦想在得邦制造、得邦服务的双核驱动下启航2016,我们携手推倒那曾经阻碍我们前行的厚重的墙迎接未来

需要我们手拉手、肩并肩一路同行

2016,我们奋斗在路上在路上,我们与时俱进,团队协作在路上,我们信守承诺,止于至善

在路上,我们是时代的领跑者用长跑的态度,短跑的速度把不老的青春绽放梦想还是要有的,万一实现了呢崭新的未来寄托得邦人的光荣和梦想

我们相约:前面的路无论多么漫长,也要留下一路风光一路上我们风雨同舟,荣辱与共一路上我们排除艰险,携手向前2016 我们奋斗在路上

(赵宇飞)